**Download - Mitarbeiter-Fragebogen**

Selbst im besten Team wird längst nicht jedes Problem offen angesprochen. Eine Mitarbeiterbefragung fördert mitunter interessante Ergebnisse ans Tageslicht. Wir haben einen kompletten Fragebogen für Sie zusammengestellt.

**Einige Tipps zur Durchführung**

* Wollen Sie ehrliche Antworten? Dann sollte die Befragung anonym bleiben.
* Betrauen Sie mit der Befragung nicht unbedingt einen Azubi oder einen Praktikanten. Es sieht sonst so aus, als ob Sie die Befragung nicht ernst nehmen.
* Die Ergebnisse sollten Sie öffentlich vorstellen. Sind diese unerfreulich, stellen Sie klar, dass Missstände beseitigt werden. Geheimhaltung bietet nur Raum für Spekulationen.
* Mitarbeiterbefragungen unterliegen der Mitbestimmung des Betriebsrates (§ 94 BVG). Es ist daher ratsam, dem Betriebsrat die Fragen vorzulegen und um die Zustimmung zu bitten.
* Die Teilnahme an einer Befragung ist grundsätzlich freiwillig.

**Meine Tätigkeit**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Meine Arbeit entspricht meinen persönlichen Neigungen. |  |  |  |
| Meine Arbeit erfordert von mir vielfältige Fähigkeiten und Fertigkeiten. |  |  |  |
| In meiner Arbeit ist es nötig, immer wieder Neues dazuzulernen. |  |  |  |
| An meinem Arbeitsplatz habe ich die Möglichkeit, an der Erarbeitung neuer Lösungen teilzunehmen. |  |  |  |
| Das von mir verlangte Arbeitstempo ist angemessen. |  |  |  |
| Ich kann meine Arbeit selbständig planen und einteilen. |  |  |  |
| Bei meiner Arbeit kann ich mein Wissen und mein Können einbringen. |  |  |  |
| Die Arbeitszeiten entsprechen meinen Wünschen. |  |  |  |
| Bei meiner Arbeit habe ich großen Entscheidungsfreiraum. |  |  |  |
| Für meine Arbeit werde ich leistungsgerecht bezahlt. |  |  |  |

**Meine Kollegen**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Von meinem Kollegen werde ich fair behandelt. |  |  |  |
| Die Arbeiten werden fair verteilt. |  |  |  |
| Probleme werden bei uns offen angesprochen. |  |  |  |
| Während meiner Arbeit erfahre ich am Arbeitsplatz keine sexuelle Belästigung. |  |  |  |
| Das Klima in meinem Team erlebe ich positiv. |  |  |  |

**Meine Vorgesetzen**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| An Entscheidungen meines Vorgesetzten kann ich mitwirken. |  |  |  |
| Für gute Leistungen werde ich auch gelobt. |  |  |  |
| Mein Vorgesetzter ist fachlich qualifiziert. |  |  |  |
| Mein Vorgesetzter behandelt mich fair. |  |  |  |
| Ich werde entsprechend meiner Fähigkeiten eingesetzt. |  |  |  |
| Mein direkter Vorgesetzter trifft wichtige Entscheidungen in Abstimmung mit der Gruppe. |  |  |  |
| Ich kann die Entscheidungen meines direkten Vorgesetzten nachvollziehen. |  |  |  |

**Weiteres**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ich bin gut über das Fort-/ Weiterbildungsprogramm informiert. |  |  |  |
| Über aktuelle Entwicklungen im Betrieb werde ich zügig informiert |  |  |  |
| Meine Pflegeeinrichtung hat ein gutes Bild in der Öffentlichkeit. |  |  |  |
| Ich bin stolz auf meine Arbeit. |  |  |  |
| Die Pflegeeinrichtung ist unbürokratisch organisiert. |  |  |  |
| Die Pflegeinrichtung bietet gute Sozialleistungen. |  |  |  |
| Mein Arbeitsplatz ist technisch gut ausgestattet. |  |  |  |
| Von der Leitung fühle ich mich als Person akzeptiert und verstanden. |  |  |  |
| Ich habe genug Möglichkeiten, mich im Betrieb beruflich zu entwickeln und aufzusteigen. |  |  |  |
| Mir werden genug Möglichkeiten geboten, mich fortzubilden. |  |  |  |

**Noch eine wichtige Frage**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ich habe die Entscheidung, meine Stelle in dieser Pflegeeinrichtung anzutreten, nicht bereut. |  |  |  |

**Legende**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | = Die Aussage trifft zu |  | = Die Aussage trifft teilweise zu |  | = Die Aussage trifft nicht zu |

*Wichtiger Hinweis:*

* *Zweck unseres Vorschlags für einen Mitarbeiter-Fragebogen ist es nicht, diesen unverändert zu übernommen. Vielmehr sollen er Ihnen helfen,* ***Ihren eigenen Fragebogen*** *aufzubauen. Das hier ist ein Grundgerüst.*